



Beste <<Achternaam>>,

Ambities waarmaken vergt steeds vaker samenwerking tussen mensen uit verschillende organisaties. Relaties bouwen, sturen op gezamenlijke ambitie, procedures hanteren die organisatiegrenzen overbruggen en...het normaal vinden om elkaar op te zoeken. In deze workshop worden de succesfactoren voor het co-creëren in ketens en netwerken geïllustreerd aan de hand van praktijkvoorbeelden. Ook uw eigen case komt aan bod.

Verkennen hoe u samenwerking kunt inrichten door het vaststellen van:

- Het keten/netwerkdoel;
- Het type samenwerking;
- Partijen die betrokken zijn of zouden moeten zijn.

Tevens is een scan beschikbaar om reeds bestaande samenwerkingen te evalueren. Een gevalideerd analyse-instrument dat zijn waarde in de praktijk bewezen heeft.



Workshop



Ambities waarmaken vergt steeds vaker samenwerking tussen mensen uit verschillende organisaties. Relaties bouwen, sturen op gezamenlijke ambitie, procedures hanteren die organisatiegrenzen overbruggen en het normaal vinden om elkaar op te zoeken. In deze workshop worden de succesfactoren voor het co-creëren in ketens en netwerken geïllustreerd aan de hand van praktijkvoorbeelden. Ook uw eigen case komt aan bod. Een mooie gelegenheid om samen met partners te verkennen hoe u samenwerking kunt inrichten. Tevens is een scan beschikbaar om reeds bestaande samenwerkingen te evalueren.

Gewijzigde datum: 19 juni

Tijd: van 13.00 uur tot 17.00 uur

Locatie: Landgoed Groot Kievitsdal, Baarn

Kosten: € 295

INSCHRIJVEN

INK-Assesments

Een review of directiebeoordeling wint aan waarde door met enige afstand naar de dagelijkse praktijk te kijken. Door te onderzoeken of acties elkaar versterken of juist tegen elkaar inwerken. Door na te gaan of de aanpak van verbetering en vernieuwing effectief is. Het INK-managementmodel is een veel gebruikt instrument voor het uitvoeren van een review of directiebeoordeling. Ook in de aanloop naar een nieuwe jaarplancycclus bewijst het model zijn nut bij het in kaart brengen van de stand van zaken in de organisatie.

Meer weten over deze toepassingen van het INK-managementmodel?

Neem contact op via 088-12 66 888, of via ink@ink.nl

Trainingen

Oriëntatiebijeenkomst Kwaliteitsmanagement

U wilt een gedegen aanpak ontwikkelen voor kwaliteitsmanagement in uw organisatie.

[Lees meer](#)

Scans

Lees meer over de:

[INK QuickScan](#), [Kwaliteitsscan](#),

[Service Excellence scan](#), [Lean-INK scan](#)

[Scan Keten- en netwerksamenwerking](#)

Voor actuele data bezoek onze website of klik [hier](#)

Nieuws van de kennispartners

The logo for rjnconsult, featuring the word 'rjnconsult' in a dark red, serif font. The 'r' is stylized with a horizontal bar extending to the left.

Ontketenen van talent; whitepaper en onderzoek

De mens is van nature zelfsturend, autonoom en zelf organiserend. Men runt huishoudens, koopt huizen, leidt verenigingen, begeleidt families, organiseert enorme evenementen, enzovoort. Alleen als zij over de drempel van de organisatie stappen gebeurt er iets gek. Dan nemen zij al het talent dat zij privé inzetten niet mee de werkvloer op. Waarom is dat? Hoe zorg je ervoor dat het aanwezige talent ook zakelijk ten volle wordt benut oftewel ontketend? Lees ons 7-stappenplan in de whitepaper en doe mee aan ons onderzoek!

[Klik hier voor de whitepaper en om mee te doen aan het onderzoek >>](#)



RIJNCONSULT WHITEPAPER

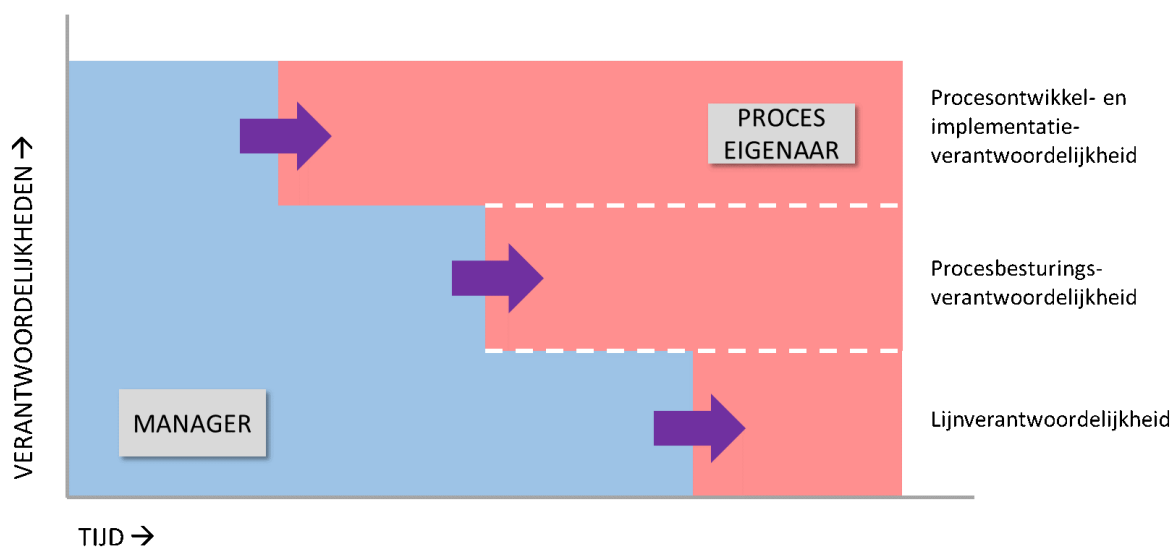
ONTKETENEN VAN TALENT



Horizontaal organiseren: Iedereen of niemand verantwoordelijk?

Steeds meer organisaties willen van een hiërarchisch aangestuurde organisatie transformeren naar een procesgerichte organisatie. In een horizontaal aangestuurde organisatie is er meer zicht op het proces en hebben medewerkers meer eigenaarschap. De transformatie naar een horizontale organisatie is niet eenvoudig. Vaak is de discussie over het eigenaarschap van processen niet of nauwelijks gevoerd. Ook doorsnijden processen meerdere afdelingen wat nogal bijt met de scope van afdelingsmanagers.

Wil je meer weten over horizontaal organiseren? In [dit artikel](#) beschrijven de auteurs drie scenario's bij de overdracht van procesverantwoordelijkheden.



INK als u op zoek bent naar ...



Copyright © 2019 INK, All rights reserved.

[uitschrijven INK-nieuwsbrief](#) [update uw gegevens](#)

