



Beste <<Achternaam>>,

Kick off INK next
28 juni 2018
13.00- 17.30 uur
Groot Kievitsdal, Baarn

Onze maatschappij zal de komende jaren drastische veranderingen ondergaan. Organisaties zullen moeten inspelen op de mogelijkheden die gebruik van data en nieuwe technologieën biedt. Tegelijkertijd moeten ze ruimte geven aan de passie van medewerkers. Stimuleren dat medewerkers met hun verbeeldingskracht een duurzame toekomst creëren. Dat zij de co-creatie met belanghebbenden aangaan om samen nieuwe producten en diensten te ontwikkelen.

Drie Communities of Practice van EFQM hebben onderzoek gedaan naar de invloed van megatrends op Leiderschap, organisatiecultuur en excellence. Het INK heeft aan dit onderzoek bijgedragen. Graag presenteren we de resultaten. Niet als een *eindpunt*, maar als een *startpunt* voor verdere discussie.

De veranderingen zijn dermate fundamenteel dat deze discussie in feite gaat over een nieuwe *Excellence-benadering, over INK next*. Op 28 juni delen we graag alle voorwerk dat er is gedaan, maar geven we ook ruim baan aan verdere gedachtevorming in een interactieve setting.

Programma

- **Megatrends die uw organisatie zullen raken;**
(presentatie van onderzoek naar megatrends en discussie over de impact op organisaties).
- **Grootste uitdagingen voor organisaties;**
(bijvoorbeeld op het gebied van leiderschap, cultuur en excellence).
- **Invloed van deze trends op de fundamentele concepten van Excellence;**
(presentatie van en discussie over de invloed die deze trends hebben op de fundamentele concepten van *Excellence*, de filosofie achter het EFQM/INK-model).

Graag heten we u op 28 juni welkom.

Inschrijven via [inschrijfformulier](#). De kosten voor deelname bedragen € 125,00.



Partner in Excellence

Trainingen

**Oriëntatiebijeenkomst
Kwaliteitsmanagement**

**Werken met het
INK-managementmodel
en het INK-jaarplan**

**INK/EFQM Assessor
officiële EFQM European
Assessor Training**

Voor actuele data gelieve contact op
te nemen met het INK:
ink@ink.nl of 088-12 66 888

Nieuws van de kennispartners

Northedge



NIEUW

Inductief auditeren

Het klassieke idee bij audits is de toepassing van een norm of wet op een deel van de

organisatie of vereniging. Er wordt een team of expert of afgestuurd en die bekijkt of er sprake is van 'compliance' aan de norm of wet. Deductief dus: van algemeen kader naar specifieke situatie. We zien dat interne audits daarbij niet wezenlijk afwijken van externe audits; overal wordt het 'expert-model' gebruikt – en waarmee ook de toegevoegde waarde beperkt blijft.

Zouden we het niet eens anders gaan doen? Waarom gaan we niet uit van de situatie zoals wordt aangetroffen en de opgave waar de opgave zoals de auditee die voor zichzelf heeft geformuleerd? Inductief dus. Daar waar dit botst op kaders worden deze erbij gehaald. Alleen in situaties waarin de auditee niet kan of wil voldoen aan kaders worden die er bij gehaald. Audits zijn niet op voorhand coachend of controlerend; de situatie is leidend.

Meer weten? Lees: <https://www.northedge.nl/2018/04/08/peer-review-inductief/>. Het concept is gebaseerd op een praktijkervaringen in meerdere beroepsverenigingen en onderdeel van een promotieonderzoek.

Voor meer informatie: info@northedge.nl of 06-53488078.

rjnconsult



Seminars leren en ontwikkelen

Laat u inspireren tijdens onze seminars rondom het overkoepelende thema: leren en ontwikkelen! We voelden ons uitgedaagd door een artikel in HBR 'Why organizations don't learn'. Daarom hebben we ons advieswerk van het afgelopen jaar door die bril bekeken. Welke interventies helpen nu om wel te leren als organisatie? Met verschillende organisaties hebben we gekeken naar het leren en ontwikkelen. Wat wij daarvan geleerd hebben delen wij graag met u. Daarom 5 ontbijtseminars met ieder een eigen invalshoek:

24 mei 2018: Wen maar aan die gemeenschappelijke regeling; kennisdelingsavond voor gemeenten in samenwerking met het VGS

25 mei 2018: Fouten maken mag niet; hoe kunnen we het patroon voor oud gedrag doorbreken?

01 juni 2018: Versneld leren ontwikkelen; waarom duren veranderingen zo lang? Handreikingen voor meer energie, snel resultaat en minder kosten

15 juni 2018: Strategierealisatie door een lerende organisatie; hoe hef je blokkades op, wat vraagt het van leiderschap, hoe leer je in de praktijk?

29 juni 2018: Samen leren in de keten; Wat zijn de succesfactoren en valkuilen? En wat levert het op?

>> [Lees meer en schrijf snel in!](#)



Er wordt weer volop geïnvesteerd in kennis. Maar niet ieder opleidingsinitiatief bereikt evenveel effect. Onder het motto 'Als je het doet, doe het dan goed' hierbij 8 tips van de trainers van BPM Opleidingen. Bekijk de [tips](#) en doe er je voordeel mee.

BPM opleidingen geven een krachtige impuls aan procesgericht werken. Met verschillende trainingsmodules faciliteert BPM Opleidingen organisaties om op een duurzame manier processen te verbeteren, via het opleiden van eigen medewerkers. Bekijk <https://www.bpmopleidingen.nl/> voor meer informatie.

8

TIPS VOOR EEN TOP TRAINING

Er wordt weer volop geïnvesteerd in kennis. Maar niet ieder opleidingsinitiatief bereikt evenveel effect. Onder het motto 'Als je het doet, doe het dan goed' hierbij 8 tips van de trainers van BPM Opleidingen.



1. Organiseer verschillende leerstromen

Kolb zei het al in 1984; zorg dat een trainingsimpuls bestaat uit conceptualiseren, experimenteren, ervaren en reflecteren. Dus niet alleen maar sheets of filmpjes. Maar ook oefeningen en leeropdrachten. Bewandel alle leerpaden.



5. Zorg voor digitale naslag

Als je materiaal logisch benaderbaar is wordt kennis ook voor en na de training raadpleegbaar. Het multimedia tijdperk kent genoeg mogelijkheden. Dus maak dat filmpje, schrijf die blog, link naar de werkprocessen, spreek die podcast in.



iNK als u op zoek bent naar ...



Copyright © 2018 INK, All rights reserved.

[uitschrijven INK-nieuwsbrief](#) [update uw gegevens](#)

