



Beste <&Achternaam>> ,

Het model ver voorbij!

Het INK heeft in de afgelopen jaren honderden organisaties ondersteunt bij het evalueren, verbeteren en vernieuwen van hun bedrijfsvoering. Het INK-managementmodel heeft daarbij centraal gestaan. Velen kennen dat model. De negen aandachtsgebieden, de Positie en Ambitiebepaling, het zijn begrippen geworden. Begrippen die soms de bijklank hebben van bureaucratie, stroperigheid, vastlegging vanuit de behoefte de situatie te beheersen, te controleren.

Dat is jammer, want de essentie van het EFQM/INK-denken is een andere. Het gaat over de balans tussen *veranderen* en *verankeren*, over de match tussen de *kracht van de organisatie* en de *behoeften van belanghebbenden*, over *resultaten* en de *manier waarop deze worden bereikt*, over *feedback* en over *het vermogen de toekomst te verbeelden*. Het model is een toekomstgerichte leidraad voor de dialoog over de dingen die ertoe doen. Centraal staan de volgende thema's:

- Waarde voor klanten creëren
- Bijdragen aan een duurzame toekomst
- Organiserend vermogen ontwikkelen
- Gebruik maken van creativiteit en innovatie
- Leiden met visie, inspiratie en integriteit
- Slagvaardig besturen
- Slagen dankzij het talent van medewerkers
- Uitstekende resultaten boeken én vasthouden

Rond deze uitgangspunten heeft het INK twee trainingen samengesteld:

- **Werken aan uw organisatie**
5 en 16 maart 2015

Alle kennis die het INK door de jaren heen heeft opgebouwd over het evalueren, verbeteren en vernieuwen van organisaties is samengebracht in deze training. Strategische oriëntatie, inhoudsvolle dialoog, jaarplannen en kwartaalevaluaties waar echt van wordt geleerd en ontwikkeling tot een lerende organisatie. Er is een keur aan instrumenten beschikbaar, maar de kunst is die te kiezen waar de organisatie echt iets aan heeft. Deelnemers ontwikkelen een aanpak voor hun eigen organisatie.

De training bestaat twee dagen (elk van 09.00 – 17.00 uur) met een tussenpose van circa twee weken en wordt gegeven in Regardz La Vie, Utrecht.

o **INK/EFQM-assessor**

(is ontwikkeld samen met EFQM; tevens de formele European Assessor Training)
19 en 20 maart 2015

De INK/EFQM-assessortraining is bedoeld voor degenen die het model en de achterliggende uitgangspunten willen gebruiken als bedrijfskundig feedback- en ontwikkelkader. Om de eigen organisatie op een hoger plan te brengen of om andere organisaties van betekenisvolle feedback te voorzien. Thema's zijn:

- Leren evalueren
- Voeren van een strategische dialoog
- Ontwikkelen vaardigheid tot het geven van ontwikkelingsgerichte feedback
- Inrichten en uitvoeren van assessments

De training duurt twee aaneengesloten dagen (met de tussenliggende avond). Aanvang op dag 1 om 09.00 uur, afsluiting op dag 2 om 17.00 uur en wordt gegeven in De Ruwenberg, Sint Michielsgestel.

Beide trainingen worden ook in-company aangeboden. In de in-company setting wordt de inspanning van de deelnemers direct omgezet in bijdrage aan de ontwikkeling van de organisatie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het INK op ink@ink.nl of telefonisch (088) 12 66 888.

Vriendelijke groet,
Ruud Stassen
directeur INK



Copyright © 2015 INK, Alle rechten voorbehouden.

T: 088 12 66 888
E: ink@ink.nl



U ontvangt deze nieuwsbrief als relatie van het INK.

Ondanks alle zorgvuldigheid van het overzetten van het email-bestand, kan het wellicht voorkomen dat u - ondanks een eerdere afmelding - deze nieuwsbrief ontvangt. Mocht dit zo zijn: onze excuses hiervoor. U kunt zich middels onderstaande link afmelden en u ontvangt in de toekomst de INK-Nieuwsbrief niet meer.

[stuur deze nieuwsbrief door](#) | [afmelden INK-nieuwsbrief](#) | [wijzig uw gegevens](#)

